

中共江苏省泰兴中等专业学校委员会 关于市委巡察“回头看”反馈意见集中 整改进展情况的通报

根据市委统一部署，市委第三巡察组于2024年9月20日至11月29日对学校党委开展了巡察“回头看”，并于2025年1月7日进行了反馈。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、巡察整改组织领导情况

学校党委坚持把巡察整改作为重大政治任务，通过深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，召开巡察整改专题民主生活会，深入查摆问题根源，进一步统一思想、提高站位，为整改工作奠定坚实思想基础。校党委切实承担巡察整改主体责任，成立由党委班子成员和各党支部、各部门负责人组成的工作专班全面统筹巡察整改工作，建立“周汇总、月通报”督办机制，实行台账式管理，确保整改工作有序推进、取得实效。

学校党委主要负责人坚决履行巡察整改“第一责任人”责任，以高度的政治自觉和行动自觉推动整改工作落实。一是强化政治担当，第一时间组织召开巡察整改动员部署会议，专题研究巡察反馈意见，主持制定《整改工作方案》，细化整改措施，明确责任分工和完成时限；二是带头对照检查，在巡察整改专题民主生活会上主动认领问题，深刻剖析根源，公开整改承诺，并接受班

子成员和干部群众监督；三是推动班子整改，定期召开整改推进会，听取班子成员分管领域整改进展，督促落实“一岗双责”；四是牵头重点问题整改，针对“全面从严治党不深入、班子领导作用发挥不够”等难点问题，亲自挂帅，深入调研，推动整改任务逐项销号。

二、整改进展情况及成效

1.关于“全面从严治党不深入”问题的整改。

（1）学校党委于3月11日召开学期党风廉政建设专题会议，总结了2024年度学校党风廉政建设工作，并对新学期的党风廉政建设和师德师风建设重点任务进行了安排部署。

（2）修订完善《谈心谈话工作制度》，进一步规范了谈心谈话工作。班子成员坚持常态化进行谈心谈话，目前已累计开展谈心谈话26人次，有效增进团结，激励干事热情；班子成员督促分管部门认真排查廉政风险点，梳理制定学校《廉政风险点运行清单》，不断健全防控措施，筑牢廉洁自律防火墙。

（3）学校组织领导班子、中层干部以及党员教师参加警示教育大会，通报了2024年以来查处的全市教育系统违规违纪违法典型问题，同时观看了警示教育专题片，进一步明确师德底线，严明作风纪律。

（4）深化运用监督执纪“第一种形态”，及时对2名因合作办学和顶岗实习被投诉人员进行了提醒谈话，督促其强化责任意识，切实规范教学行为。

（5）深入开展师德师风自查自纠活动，组织全校教师对照《泰兴市师德师风建设“十条禁令”》，认真查摆问题，明确整改

措施和落实时限，进一步增强了教书育人的使命感和责任感。下一步，将根据市教育局统一部署，扎实开展“双诺双评”活动，不断规范学校办学行为和教师从教行为，将于2025年12月完成整改。

（6）组织教学管理人员学习了《教师课务安排、调课、代课等相关规定》，完善了教师请假与代课流程，明确了各部门职责，截至目前，本学期共有5名老师因病临时请假，均已按照规定进行了调课。

（7）自巡察反馈以来，党政办和督导室、教务处组成督查组分别到机电系和化工系、建筑系开展教师在岗情况专项检查。针对检查中发现3名教师不在岗的问题，检查组及时向相关系部进行了反馈，并提出整改意见。同时，严格落实考勤公示制度，每月对考勤情况进行汇总公示，并要求考勤不达标人员切实增强纪律意识，严格遵守考勤制度。

2.关于“固定资产管理混乱”问题的整改。

（1）通过组织全校各部门资产管理员专题学习《固定资产管理制度》，并开展“资产全生命周期管理平台”使用专项培训，进一步强化了职责意识，提升了业务能力。

（2）后勤服务中心及时查漏补缺，所有固定资产均已按规定粘贴标签，并明确资产管理责任人。

3.关于“落实现代职业教育相关要求打折扣”问题的整改。

（1）学校成立了由校长担任组长，分管教学副校长和各系部主任为成员的教师下企业实践工作领导小组，统筹组织教师实践工作的安排与落实。另外，修改完善了教师下企业实践工作手

册，进一步明确了实践时间、内容、方式、考核标准等内容。

(2) 3月6日，分管校长对建筑系负责人某进行了提醒谈话，督促其提高思想认识，及时纠正偏差，加强专业教师下企业实践的过程管理。接下来，学校将在暑假期间认真开展教师下企业实践督查考核工作，并把考核结果作为评优评先、职称评审的重要依据，将于2025年8月完成整改。

(3) 督导室依据《江苏省职业学校教学管理规范》，明确不同岗位教师听课任务、标准、范围、节次要求及考核标准。3月24日，督导室组织开展了听课资料检查工作，随机抽查了104份教师听课笔记，主要存在问题为内容填写不完整、内容填写简单。检查情况及时反馈给各系部，督促相关人员立即整改。

4.关于“爱岗敬业精神树得不牢”问题的整改。

(1) 2月20日，教务处下发了《理论教案样式》《实习教案样式》《项目教学教案样式》，同时，各系部组织开展教学规范专题培训学习，切实增强广大教师的责任意识和规范意识。

(2) 3月26日，督导室、教务处组织开展了教学资料联合专项督查。通过检查发现，绝大部分教师的教案书写认真规范，教学目标明确，教学重难点突出，能够注重学生的主体地位。同时，部分教师还能够根据教学实际对教案进行个性化设计，体现了对教学工作的高度负责和创新精神。但还存在未采用规定的理论教学教案格式、内容要素不全面、填写太简单等问题，已要求相关人员立行立改。

(3) 3月5日，学校召开教学管理工作专题会议，认真学习了《校系两级教学管理实施意见》，进一步明确了各系部的教

学管理工作职责，要求系部定期对教案进行自查自纠，发现问题并督促整改。

5.关于“‘三重一大’事项研究缺位”问题的整改。

（1）学校党委班子认真学习《党组织会议和校长办公会议议事规则》《党组织书记和校长职责清单》等文件精神，对党委会议和校长办公会议的议事职责范围进行全面梳理，进一步明确了党委会的议事决策事项。

（2）严格执行“三重一大”事项决策制度，自整改工作开展以来，已召开党委会9次，涉及大额支出、干部任免、评优评先等重大事项均由党委会议集体讨论决定，充分确保决策的科学民主和公正合理。

6.关于“‘三会一课’组织实施不严密”问题的整改。

（1）3月26日，学校党委理论中心组开展了以“认真落实‘三会一课’制度”为主题的集体学习，深化了对党建制度的学习理解，加强了党支部的标准化、规范化建设。

（2）学校邀请教工委黄桂东主任来校举办党建工作专题培训活动，对开展“三会一课”、党费收缴、党员培养发展、组织生活会等党建业务知识、程序规范、方法步骤进行系统培训，切实增强了学校党务工作者的业务能力，有效解决了党务工作不扎实、不规范的问题。

（3）4月8日，学校党委对全校各党支部的工作台账等资料进行了专项检查。通过查阅各支部第一季度党建活动开展情况，以及“三会一课”、主题党日会议记录等材料，精准发现问题，提出整改建议，要求各支部严格落实党建工作制度，规范党建工

作流程，确保党建工作扎实开展。

7.关于“专业设置重形式轻实效”问题的整改。

（1）自巡察反馈以来，学校先后走访赢胜节能集团、锡华智能装备等单位，与企业精英共商行业产业变化，对学校的专业设置进行专题研究。在 2025 年招生计划中，已主动撤销动漫与游戏制作、幼儿保育、建筑工程造价等岗位需求日渐减少的专业。

（2）学校精心选拔招生宣传员，确保每个初中校至少有 1 名驻点宣传员，在中考家长会和志愿填报期间，积极宣传我校专业特色和办学成果。同时，精心制作机械加工技能实训视频和智慧健康养老专业宣传片，并通过微信公众号、抖音等新媒体平台推广，不断扩大学校知名度和美誉度。

（3）积极调整专业分布，确保中高职比例合理。2025 年秋季学期，五年制高职计划新增大数据技术专业，技工类计划新增酒店管理、电子技术应用 2 个专业，积极提升技能训练，不断增强毕业生竞争力。

8.关于意识形态工作方面问题的整改。

（1）学校党委切实履行主体责任，坚持定期分析研判学校意识形态领域的风险隐患，并研究制定相应防控措施，提升风险防范化解能力，始终牢牢掌握意识形态的主导权、话语权。

（2）3 月 21 日，邀请市委党校朱国余副校长来校作“牢牢掌握意识形态工作领导权”专题讲座，通过深度解读典型案例，深入剖析意识形态领域风险挑战，使参会教师认识到学校作为意识形态工作的前沿阵地，要进一步强化责任意识，严守意识形态安全底线。另外，学校领导班子成员严格落实意识形态工作“一

岗双责”，主动将意识形态工作责任制落实情况纳入年度民主生活会个人对照检查材料，对职责范围内的意识形态工作情况进行深入查摆，认真分析问题存在的原因，逐项明确整改措施。

（3）自巡察反馈以来，学校党委严格落实“第一议题”制度，始终将学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神作为党组织会议的“第一议题”，实现“第一议题”学习的制度化、常态化、规范化，不断用党的创新理论武装头脑指导实践推动工作，以高质量党建引领学校事业高质量发展。

（4）学校党委理论学习中心组专题学习《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》，进一步规范学习过程管理，坚持做到每次学习均有签到表、会议记录。同时，安排中心组成员围绕学习主题和工作实际，轮流进行交流研讨，切实推动中心组学习往深里走、往心里走，为建设新时代职教高地提供坚强思想保证。

9.关于“选人用人制度落实不彻底”问题的整改。

（1）自巡察反馈以来，如系部管理干部、团委书记等16名中层干部任免事项均由党委会议集体讨论决定。同时，严格执行党委会议议事决策流程，班子成员逐一发表意见，主要负责人做末位表态，切实体现了决策的科学性和民主性。

（2）通过对学校中层干部的调整，4名55岁以上中层干部退职，选拔了3名40岁以下青年教师担任中层干部，进一步优化了中层干部队伍年龄结构，加强了中层干部的梯队建设。同时，注重后备人才的培养储备工作，拓宽选人用人渠道，已遴选12名青年教师充实到学校后备干部人才库，为学校的高质量发展提

供人才支撑。

（3）关于违反编外人员管理规定私自聘用 2 名编外教职工的整改情况：尹康乐，中国香港籍，系原泰兴市技工学校外聘教师，于 2018 年 9 月因全市职业学校整合分流到我校。该同志工作勤勉，成绩突出，所带班级在考核评比中一直名列前茅，并在 2020 年泰州市班主任能力大赛中荣获二等奖。经综合考量，学校根据江苏省委办公厅《关于深化苏港澳多领域合作若干措施》和泰州市港澳工作协调小组办公室相关文件精神，于 2021 年 7 月 6 日研究决定，聘用其为我校合同工。另外，因全市职教资源整合后，学校在校生规模激增，学生数据管理工作量巨大，且面临专业人员缺口。卢若兰同志熟悉学生数据管理工作流程，能快速进入角色，高效开展相关工作。经多方推荐，学校于 2022 年 9 月 5 日研究决定，聘用其为我校合同工。学校党委引以为戒，认真开展专项清查，对现有编外教职工的聘用时间、岗位、薪资待遇、聘用手续等进行逐一核查，建立详细台账。同时，严格落实编外人员管理相关规定，坚决杜绝违规私自聘用编外人员的情况再次发生。

10.关于“‘五育’并举质效不高”问题的整改。

（1）学校今年计划引进 8 名新教师，包括思政、体育、英语、语文等文化课和机电、财会、化工等专业课。目前，我校共有 18 名思政教师，生师比已达标。今后，学校将继续加大思政教师的招聘和培养力度，多措并举扎实推动思政课教师队伍建设，努力打造一支专职为主、专兼结合、数量充足、素质优良的思政课教师队伍。

(2) 学校与泰兴市总工会联合举办“劳模工匠进校园，思政教师进企业”宣讲活动，全国劳模何健忠以自己的亲身经历生动诠释了劳模精神和工匠精神的丰富内涵。本学期以来，学校多次组织思政教师参加课程教学创新提质培训，并组建了教学团队参加各级教学竞赛。3月份，学校思政教师团队完成了江苏联院《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论》示范课建设工作，并顺利通过第二轮材料验收。

(3) 自巡察反馈以来，学校已新出版《工程测量基本技能》《数控车床编程与操作（FANUC 系统）》《化工工艺基础》三本教材，均按照教育部《职业院校教材管理规定》明确要求在课程目标、教学内容、教学方法等各个环节融入思政教育元素。

(4) 自巡察反馈以来，对全体在校学生开展了全员心理健康筛查，建立一级预警重点关爱学生心理档案 4 份、“三失一偏”重点学生心理档案 21 份。根据筛查结果，结合班主任及学生心理委员、家长的反馈，形成“筛查-反馈-干预”三级干预机制。本学期已组织开展 9 场心理健康教育主题班会和 5 场专题讲座，营造了关注心理健康的良好氛围，增强了学生的心理韧性和自我调节能力。同时，对高危重点学生积极落实“五位一体”关爱体系，不断提升学生心理健康教育工作质效。

(5) 学校党政办定期对校园网站进行专项检查，重点检查发布的信息是否存在表述不准确、数据不严谨、更新不及时等情况，确保“德育天地”“心理驿站”“党建动态”等板块内容更新每月不少于一条。学校依托超星学习通网络教学平台，开设了慧雅电子书、期刊网、读秀等栏目，提供优质电子图书 20 多万册，

师生可根据个人兴趣或学习需求自主选择电子书籍，免费下载学术论文，开展教学研究，提升人文素养，强化逻辑思维。

（6）在课程设置上，严格执行专业人才培养方案，各班级均开全开足音体美课程，有力促进了学生的全面发展。自巡察反馈以来，督导室、教务处已开展两次专项督查，通过走访师生、问卷调查、查阅班级日志等形式全面掌握音体美开课情况。

11. 关于“学生安全管理有漏洞”问题的整改。

（1）自巡察反馈以来，学校多次邀请城管、公安、市场监督管理局等部门对校门口流动摊点进行集中整治。城管局每天派专人在校门口进行执勤，及时对流动摊点进行驱离。学校也通过班会课，张贴宣传牌等对学生进行食品安全教育，引导学生拒绝流动摊点食品，增强食品安全观念。

（2）安装烟感报警器是宿舍改造项目之一，现已经列入政府民生工程。目前，该项目已完成施工论证，正在调整造价预算和设计方案，将于 2025 年 9 月完成整改。

（3）各班级利用班会课进行交通安全专题教育，学习校内骑行电动车的相关规定。安管办配合学工处及各系部对课间骑车现象进行集中整治，目前该现象已经完全杜绝。

（4）即知即改，已购置 100 顶安全帽对建筑实训楼的过期安全帽进行更换。同时，在对现有急救药品及药箱进行补充的基础上，新增了 2 个急救药箱。对所有教学楼、实训楼的配电箱张贴警示标志，明确责任人，并保持常闭状态。

12. 关于“‘三教’改革不深入”问题的整改。

（1）学校积极与上级主管部门进行沟通，力争今年招聘 1-2

名硕士研究生学历新教师。同时，积极与南京师范大学合作开展在职研究生学历提升行动，大力提升学校教师队伍的学历层次。进一步完善激励措施，鼓励在职教师攻读硕士学位，将学历提升与绩效考核、职称晋升等挂钩，对取得研究生学历的教师给予一定的奖励和激励。

（2）全面评估各专业现有师资情况，依师资优势调整专业布局，优化课程体系，加强校企合作，整合资源，科学设置专业，缓解师资短缺。经学校党委会讨论，学校幼儿保育、建筑工程造价、动漫与游戏制作 3 个专业暂停招生。

（3）目前，学校已新出版了《工程测量基本技能》《数控车床编程与操作（FANUC 系统）》《化工工艺基础》三本教材，教学内容与时俱进，引入真实的企业案例，以实际项目为载体设立项目式学习模块。另外，学校积极组织名师讲坛、名师工作室交流等专题教研活动，邀请了丁蕾、濮海慧、刘大君、潘玉山等省教学名师开设专题讲座，指导教师优化教学方法提升育人质量。

（4）学校组织教研组长及骨干教师积极参与跨区域教学研讨活动，涵盖苏锡常泰通五市职业教育联合教研、泰兴市“中小学思政一体化：科技赋能 培根铸魂”专题研讨以及江苏省职业教育专业课程创新提质行动等主题，通过多维度学习交流拓宽教师教学视野，深化对学科融合与科技赋能的认知，为推进教学改革、优化教学方法、提升育人质量注入新动能。

13.关于“产教融合不深入”问题的整改。

（1）学校邀请了 21 家企业走进校园，开展毕业生实习就业校园双选会。组织师生赴南极集团、格林美钴业股份有限公司等

企业开展“行走的思政课”活动，近距离探寻地方名企的独特魅力，深刻感悟职业精神。

（2）积极组织专业课教师参加江苏省“双师型”教师认定，今年我校已有 124 人通过“双师型”教师认定，通过率跻身全省第一梯队。组织教师参加“2025 年度济川街道总工会数控车工技能大赛”，提升技能人才的职业荣誉感。

14.关于“专业建设服务产业转型升级不足”问题的整改。

（1）今年，学校将五年制高职招生规模扩大至 600 人，较 2024 年增加了 100 人，为服务地方经济发展培养更多技术技能人才。同时，根据泰州市“十四五”数字经济产业发展规划，学校积极开展专业调研，今年将新增五年制高职“大数据技术”专业。下一步，将根据教育厅和联院工作安排，组织申报“机电一体化技术”五年制高职高水平专业群。

（2）自巡察反馈以来，学校先后与泰州三福船舶和江苏凤之栖商业运营管理有限公司、泰州泰锦合金材料有限公司签订了校企合作协议，进一步深化产教融合，促进人才培养与企业需求精准匹配。同时，学校赴江苏纳萨铸造有限公司、赢胜节能集团等 5 家企业开展“访企拓岗促就业”活动，努力提升 2025 届毕业生本地就业率。积极邀请全国劳模何健忠、常亚峰和江苏工匠徐小峰等来学校开展多场劳模工匠精神校园宣讲活动，帮助学生树立正确的就业观念，提高就业竞争力和岗位适应能力。

15.关于“社会培训体量不足层次不高”问题的整改。

（1）4 月 8 日，学校召开了社会培训工作专题会议，成立了以学校主要领导为组长的社会培训工作专班。同时，对标泰兴

市技能人才队伍建设“八个一”责任分工建设方案，认真落实学校《技能人才培养总体规划（2024-2028年）》，制定了社会培训年度工作目标及实施计划。

（2）学校与市人社局紧密协作，积极参与社会培训宣传工作，开展行业及企业用工需求调研。同时，依托学校“双师型”教师基础，组建专业匹配度较高的专业教师队伍，积极参与爱森絮凝剂有限公司的一线员工培训和中兵航联科技股份有限公司的新型学徒制培训，截至目前，共培训820人次。同时，精心筹备将于六月份开展的制图员培训项目。

（3）下一步，学校将紧密围绕市场需求，积极开发高质量培训课程，以满足企业和行业需求。同时，依托校企合作、产业学院等平台积极拓展多元培训项目，强化产教融合与社会服务能力，确保年度培训项目及人次有新的突破，将于2025年12月完成整改。

16.关于“内控制度不健全”问题的整改。

（1）学校已成立采购招标工作小组，并制定了《采购招标工作组管理办法》，明确了工作小组人员构成，确保成员资质合规、利益回避。

（2）对因核价超标准多支付的105元维修费和因工日计算错误多支付的320元劳务费予以追回。同时，学校纪委对总务处负责人周某进行提醒谈话，要求其切实提高工作责任心，加强费用单据审核，确保支出合规。

（3）严格执行市财政局和教育局相关规定，动态更新价格标准，每年度开展市场询价，形成《维修材料与人工指导价目表》，

禁止直接沿用历史价格。同时，统一临工派工与结算流程，实行“派工单-考勤表-结算单”三单一致制度，即每日考勤表由现场管理员和临工本人签字确认，汇总表需与派工单、考勤表逐一核对。

17.关于“工程项目采购、发包不严谨”问题的整改。

（1）深入学习物资采购相关制度，严格依照规范程序开展工作，确保采购流程的合规性与专业性。同时，学校已发函告知《单招部会计类技能模拟题库》软件服务商采购项目中两家高管相同单位三年内不得参与学校任何招投标活动；学校已要求泰兴市一方空间设计事务所全额退回费用，并将相关费用打给中标人；《资产全生命周期管理平台》和《资产清查盘点服务》软件服务商采购项目由江苏国兴建设项目管理有限公司组织招标。对招标过程中评委资格审核把关不严的问题，学校已发函给江苏国兴建设项目管理有限公司，要求其加强招标工作的精细化、规范化管理，坚决杜绝此类情况再次发生。

（2）关于四个实训耗材采购项目均只有中标方一方报价单的整改情况：这四个采购项目都是在经过两轮询价公告后，均只有一家单位报名参与报价。根据学校的内控制度和“三重一大”事项决策机制，直接发包给投标方实施。自整改以来，为防止因实训耗材招标时间仓促影响实训教学，要求各系部在新学期开学前两个月统计并申请购买实训所需耗材。同时，严格执行三方询价操作流程，所有物资及服务均从“苏采云”平台采购，确保过程公平、公正、透明。

（3）规范发包程序，严格按照法律法规要求进行招标，并

加强对发包过程的有效监督。《建筑工程系全站仪》和《建筑工程系水准仪、RTK 仪》物资采购项目的资质提交截止时间为 2022 年 10 月 24 日 15 时 30 分，原定开标时间为 2022 年 10 月 25 日上午 9 时。因学生实训急需，经过与所有投标方协商，一致同意将开标时间提前至 2022 年 10 月 24 日 16 时 30 分。今后，严格按发包程序进行招投标，杜绝类似情况再次发生。展板和门条项目报价单早于公告发布时间系投标单位提交资质时投标时间打印错误，资质审查把关不严。学校纪委对总务处负责人周某进行提醒谈话，要求其切实提高工作责任心，加强对投标单位的资质审查，确保招投标工作规范、高效开展。六号教学楼西侧墙体瓷砖剥落，存在严重安全隐患，急需维修。经市教育局校管办现场察看后，预估维修费用不超过 3 万元，同意由学校自行负责该项目的实施。在学校组织了招标而无人报价的情况下，根据内控制度和“三重一大”事项决策机制，直接发包实施，费用结算按审计结果支付。校园超市合同于 2025 年 8 月到期后，根据要求进入市公共资源交易中心竞拍。

18.关于“合同约定执行不严”问题的整改。

（1）组织采购人员和合同执行人员参加采购合同管理培训，培训内容包括合同法律法规、合同起草与签订技巧、合同履行与变更管理、违约责任处理等方面，提高了工作人员的合同管理意识和业务能力。同时，学校已成立专门的合同审核小组，并对本学期以来的 9 份合同内容进行了全面审核，确保合同条款符合法律法规、学校采购政策以及学校实际需求。

（2）针对未按合同约定收取履约保证金的问题，学校纪委

已对总务处负责人周某进行提醒谈话，要求其切实提高工作责任心，在合同签订前严格对照招标文件和合同条款，明确保证金收取的金额、时限、方式等细节，避免因“疏忽”或“流程走过场”导致遗漏。

（3）即知即改，已将双层床护栏加高施工方电费 62.4 元、学校超市水费 36 元及物业费 1750 元追收入账。同时，今后在收取食堂等水电费时由水电工、缴费方、后勤服务中心三方签字并附图片。

（4）现已追回俄语外聘老师常某 2022 年 9 月至 2024 年 2 月的 13550 元课时费和俄语老师关某 2024 年 3 月至 2024 年 10 月的 10800 元课时费。同时，分管校长与学工处负责人施某进行了提醒谈话，督促其强化责任意识，杜绝此类情况再次发生。

19.关于“财经纪律执行不严”问题的整改。

（1）严格落实财务管理制度和经费报支制度，已收回多报支的盐城出差住宿费 120 元。此外，报支管理及后勤人员讲课费 17920 元系现金会计书写会计摘要不准确，已对其进行财务纪律教育，进一步规范责任意识，规范正确书写每一笔会计摘要。

（2）及时清收食堂交接费用、清点食堂物资，同时，保持食堂校园卡余额账实相符。2019 年 1 月外包学校食堂，之前的食堂账面库存物资余额 39184 元未清理清收，如其中燃气费 12338 元，承包商支付 5000 元，剩余 7338 元已清收入账；2025 年 1 月对食堂所有物资进行了清点，将 2019 年已过期物品进行处理，报废低值易耗物资 2749.98 元，其他固定资产 24096 元已并入学校账，按固定资产进行管理；针对食堂账面的校园卡余额

比智慧服务平台一卡通系统多 99398 元的问题，经多次验核检查发现，是因为一卡通系统不稳定导致，并非人为因素，不存在廉洁风险隐患。学校已对一卡通系统进行升级，开通了自动平账功能。同时，每月定期核对食堂校园卡和智慧服务平台一卡通系统余额，确保账实相符。

（3）严格执行《收付暂行规定》，继续催收三年以上长期挂账应收款，及时处理三年以上应付账款。三年以上长期挂账的其他应收款合计 442338 元，目前已收回在职及退休人员借款 101519.5 元，另有在职人员蔡某 5 万借款已写还款承诺书，每月还款 2000 元，分 25 个月还清。经核实，与三家单位往来 36827.86 元，系当时经办人未能及时提供对方单位发票冲其借款。原建筑工程学校会计已对此事作出相应证明，已冲账。其他应付款合计 78251 元，转业军人生活补助 74564 元已及时调账处理；2019 级新生代办费 2187 元、2018 级学前教育（无锡）实习费 1500 元已上缴国库。另外，有 5 名借款人已死亡，合计借款 78751 元，正按照上级相关规定追缴中。对于其他尚无法收回和处理的借款将提交学校党委会讨论，根据具体情况，通过合法途径继续催收借款，将于 2025 年 12 月完成整改。

20.关于“班子领导作用发挥不够”问题的整改。

（1）学校邀请中国职业技术教育学会理事、苏州城市学院赵蒙成教授来校为领导班子和中层管理干部开设专题讲座，深入解读职业教育发展前景以及中职学校发展规划，极大提升了学校管理团队的专业素养和管理能力。

（2）学校领导班子不断完善上级会议精神及决策部署的学

习与研讨机制。学校接到省教育厅《关于开展第二批中等职业学校领航计划建设单位总结工作的通知》后，立即召开校务会对通知精神进行深入学习，并根据通知要求进行任务分解，明确分项责任人和任务完成时间节点，及时上传相关建设材料，确保创建工作顺利收尾。

(3) 3月11日，学校召开党委扩大会议专题学习研究2025年度党建工作和群团工作要点，切实提高思想站位，增强抓好党建的政治意识、责任意识，把党的建设摆在更加突出的位置。

21.关于“支部党建工作薄弱”问题的整改。

(1) 2月25日，学校党委对各党支部的组织生活会落实情况进行了专项检查。通过查阅支部工作台账，检查组发现，各党支部普遍会前准备充分，党员干部批评与自我批评深刻具体、“辣味”十足，真正起到“红脸出汗”的效果。通过检查，有效推动了组织生活规范化、高质量开展，切实增强了党的组织生活活力。

(2) 召开专题学习会议，组织党支部委员深入学习《中国共产党基层组织选举工作条例》，通过集中研讨、知识测试等方式，深化对党支部换届选举政策法规的理解。

(3) 学校邀请教工委黄桂东主任来校举办党建工作专题培训活动，对党员培养发展的工作流程、方法步骤进行系统培训，为提升党员发展工作的规范化和科学化水平打下了坚实的基础。同时，对近几年的党员发展材料开展自查自纠，对检查中发现的材料时间节点前后矛盾、思想汇报日期间隔不规范、入党介绍人意见未点明不足、谈话环节操作不规范等问题及时整改，同时完善材料审核机制，避免类似情况重复发生，确保党员发展程

序合规、材料真实。

三、下一步工作打算

巡察整改既是阶段性成果的检验，更是推动学校事业高质量发展的新起点。我校将以此次巡察整改为契机，持续深化整改成效，健全长效机制，推动巡察成果转化为治理效能，重点做好以下工作：

一是强化政治引领，筑牢思想根基。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格落实党委理论学习中心组学习、“三会一课”等制度，巩固学习教育成果，推动理论学习常态化、制度化。加强意识形态阵地管理，切实将党的领导贯穿办学治校全过程。

二是深化整改落实，巩固长效机制。对已完成的整改任务，定期开展“回头看”，防止问题反弹回潮；对需长期推进的任务，纳入年度重点工作清单，强化跟踪问效。进一步完善学校制度体系，修订《廉政风险点防范制度》《专业教师赴企业实践锻炼管理办法》等制度，推动整改措施与日常管理深度融合，形成以制度管人、按制度办事的长效机制。

三是聚焦主责主业，提升办学质效。坚持问题导向与目标导向相结合，围绕巡察反馈的教育教学、队伍建设、产教融合等领域短板，制定专项提升计划。深化教育教学改革，优化专业设置与课程体系；加强教师梯队建设，完善考核评价机制；创新校企合作机制，全面提升服务地方经济发展能力。

四是压实主体责任，深化作风建设。严格落实全面从严治党主体责任，加强对重点领域、关键岗位的廉政风险防控，常态化

开展警示教育。深化干部作风建设，完善督查督办机制，坚决纠治形式主义、官僚主义，营造风清气正、担当作为的良好氛围，为学校高质量发展提供坚强保障。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：87661228；电子邮箱：txzzdb@163.com。

中共江苏省泰兴中等专业学校委员会

2025 年 4 月 29 日